

۲هزار و ۹۱۴ نفر از کارمندان دولتی استان تا ۲ سال آینده بازنشسته می شوند

سرپرست معاونت توسعه مدیریت و منابع استانداری اردبیل گفت: ۲هزار و ۹۱۴ نفر از کارمندان دولتی استان تا ۲ سال آینده بازنشست می شوند و نیروهای جدید از طریق آزمون‌ها و فراخوانی که از ناحیه سازمان سنجش آموزش کشور درباره آن اطلاع‌رسانی خواهد شد، جذب می‌شوند تا همه در شرایط برابر رقابت کنند.

۲هزار و ۹۱۴ نفر از کارمندان دولتی استان تا ۲ سال آینده بازنشست می شوند
سرپرست معاونت توسعه مدیریت و منابع استانداری اردبیل گفت: ۲هزار و ۹۱۴ نفر از کارمندان دولتی استان تا ۲ سال آینده بازنشسته می شوند و نیروهای جدید از طریق آزمون‌ها و فراخوانی که از ناحیه سازمان سنجش آموزش کشور درباره آن اطلاع‌رسانی خواهد شد، جذب می‌شوند تا همه در شرایط برابر رقابت کنند.
سرپرست معاونت توسعه مدیریت و منابع استانداری اردبیل درباره آخرین وضعیت پذیرفته شدگان آزمون استخدامی طرح شهید زین الدین اظهار کرد: ۸۰ نفر در مرحله گزینش و طی مراحل اداری قرار دارند که عمده کارهای استخدامی آن‌ها در دولت قبل انجام شده است و این افراد به محض اعلام نتایج، در دستگاه‌های اداری شروع به کار خواهند کرد.
سرپرست معاونت توسعه مدیریت و منابع استانداری اردبیل افزود: تمام تلاش ما در استخدام‌هایی که از طریق سازمان سنجش کشور و به صورت فراخوان عمومی برگزار خواهد شد، شایسته‌گزینی و رعایت عدالت بین متقاضیان است تا نیروهای کارآمد و شایسته جذب بدنه اداری استان شوند.
حبیبی در خصوص ساماندهی نیروهای شرکتی دستگاه‌های اجرایی استان اردبیل گفت: این مسأله در حوزه کار مجلس است، در عین حال آمار نیروهای شرکتی دستگاه‌های اداری استان را احصا خواهیم کرد تا اگر خدمتی از ناحیه معاونت توسعه مدیریت و منابع امکان‌پذیر باشد، به این افراد ارائه کنیم.
سرپرست معاونت توسعه مدیریت و منابع استانداری اردبیل گفت: برای تسهیل روند خدمات‌رسانی به شهروندان در شهرهای زیر ۷۰هزار نفر استان اردبیل ساختمان دولت احداث می‌شود.
سرپرست معاونت توسعه مدیریت و منابع استانداری اردبیل گفت: برای تسهیل روند خدمات‌رسانی به شهروندان در شهرهای زیر ۷۰هزار نفر استان اردبیل ساختمان دولت احداث می‌شود.
به گزارش روابط عمومی استانداری اردبیل، عزیز حبیبی اظهار کرد: بیش از ۳۰ سال از استان شدن اردبیل می‌گذرد و اغلب نیروهایی که در آن مقطع مشغول به کار شده‌اند، در شرف بازنشستگی هستند که برای جایگزینی این نیروها برنامه ریزی شده است.
وی افزود: برای نوسازی دستگاه‌های اجرایی و تزریق نیروهای جوان به بدنه اداری استان اردبیل با هدف تسریع و تسهیل خدمات دولت به مردم، معاون رئیس‌جمهور و رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور در آینده نزدیک به استان سفر خواهد کرد.
سرپرست معاونت توسعه مدیریت و منابع استانداری اردبیل ادامه داد: طی این سفر در خصوص مسائل و موضوعاتی همچون استخدام نیروهای جدید برای جایگزینی نیروهای بازنشسته و گسترش ساختارهای سازمانی در شهرهای تازه ایجادشده تصمیم‌گیری خواهد شد.
حبیبی با اشاره به احداث مجتمع‌های اداری و یا ساختمان دولت در شهرهای زیر ۷۰هزار نفر استان اردبیل گفت: در شهرستان‌های انگوت و اصلاندوز که دارای جمعیت ۷۰هزار نفر هستند، باید ساختمان اداری احداث شود و در سفر معاون رئیس‌جمهور در این زمینه تصمیم‌گیری خواهد شد.
وی تصریح کرد: پروژه ساختمان دولت در شهرستان نیر با ۹۰درصد و در سرعین با ۸۰درصد پیشرفت فیزیکی در حال احداث است که سال آینده به بهره‌برداری خواهد رسید.
وی درباره بودجه دستگاه‌ها اظهار کرد: بودجه دستگاه‌های اداری یا از منابع ملی و یا از منابع استانی از طریق تبادل موافقت‌نامه تأمین و در این موافقت‌نامه‌ها قید می‌شود که اعتبار مشخص شده برای چه برنامه یا طرحی و به کدام دستگاه دولتی اختصاص یافته است و دستگاه مربوط نیز باید برای هزینه‌کرد آن اعتبار، برنامه لازم را ارائه کند.
سرپرست معاونت توسعه مدیریت و منابع استانداری اردبیل ادامه داد: ناظر اختصاص و هزینه‌کرد اینگونه اعتبارات استانی، سازمان امور مالیاتی و دارایی است که ذی‌حساب‌ها نظارت می‌کنند و در پایان سال نیز دیوان محاسبات به عنوان بازوی نظارتی مجلس شورای اسلامی نظارت می‌کند.
وی بیان کرد: اگر سوءجریانی باشد، سازمان بازرسی نیز وارد قضیه می‌شود و به طور معمول، در جابه‌جایی بودجه‌ها به لحاظ حضور دستگاه‌های حاکمیتی و نظارت‌های متعدد، مشکل خاصی پیش نمی‌آید و البته اگر گزارشی به استانداری ارائه شود، از ناحیه استانداری نیز نظارت می‌شود.
سرپرست معاونت توسعه مدیریت و منابع استانداری اردبیل در خصوص روند انتصابات مدیران استانی اظهار کرد: سیاست اصلی استاندار اردبیل در انتصاب مدیران، شایسته‌گزینی است و در کنار آن سعی بر این بوده توازن منطقه‌ای هم رعایت شود و در این راستا با مجمع نمایندگان استان اردبیل هماهنگی کامل وجود دارد.
حبیبی افزود: در انتصابات صورت گرفته نیز همان اصل شایسته‌گزینی و توازن منطقه‌ای از طرف استانداری لحاظ شده و به عنوان مثال در انتخاب معاونان استاندار نیز نیروهایی از مرکز، شمال و جنوب استان انتخاب شده‌اند.
وی تصریح کرد: استفاده از نیروهای بومی با رعایت شایسته‌گزینی مورد توجه است و در عین حال نباید شایسته‌سالاری فدای نگاه منطقه‌ای و قومی شود.